



## Nebentätigkeitsmeldung (durch die Organisationseinheit)

1. Folgende Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter übt/üben für die Dienststelle/Organisationseinheit

\_\_\_\_\_ die Nebentätigkeit \_\_\_\_\_

für den Zeitraum von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ aus.

| Name der Mitarbeiter/Dienststelle | Ist die regelmäßige Wochendienstzeit (auch Elternteilzeit) herabgesetzt oder wird ein Karenzurlaub zur Pflege eines Kindes mit Behinderung in Anspruch genommen? <sup>1</sup> |                          |
|-----------------------------------|---|--------------------------|
|                                   | JA  | NEIN                     |
|                                   | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> |
|                                   | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> |
|                                   | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> |

### 2. Nebentätigkeitsvergütung/Dienstzeit

|                                    |                               |   |
|------------------------------------|-------------------------------|---|
| Ja (Höhe) <input type="checkbox"/> | Nein <input type="checkbox"/> | Vergütung von dritter Seite (Höhe und Periodizität) |
|------------------------------------|-------------------------------|---|

Die Nebentätigkeit wird in der Dienstzeit oder unter Anrechnung auf die Dienstzeit ausgeübt:

Ja  Nein

3. Die Mitarbeiterin/der Mitarbeiter hat die unmittelbare Dienstvorgesetzte/den unmittelbaren Dienstvorgesetzten über die Nebentätigkeit informiert und bestehen dagegen keine begründeten Einwände, insbesondere wird bestätigt, dass keine Unvereinbarkeiten/Bedenken wegen der Gefährdung dienstlicher Interessen zwischen der Haupttätigkeit und der Nebentätigkeit bestehen.

Ja  Nein

Anmerkung \_\_\_\_\_

Allfällige Bestellungsschreiben sind diesem Formular beizulegen.

\_\_\_\_\_  
Datum, Name/Unterschrift (Mitarbeiterin/Mitarbeiter der Organisationseinheit, für die die Nebentätigkeit erbracht wird)

<sup>1</sup> Diesfalls besteht eine Genehmigungspflicht des Dienstgebers.